

Druh normy: Compliance		Počet stran: 5
Schválil: Ing. Michal Zaorálek	Základní pravidla Compliance vyplývající ze zákona a Směrnice výkonného ředitele skupiny TUKas Compliance a program jeho uplatňování	Počet příloh: 0
Zpracoval: JUDr. Zdeněk Slapnička Radka Tůmová		Platí od: 1. 4. 2021
Rozsah platnosti: Všechny společnosti skupiny TUKas	Rušené normy:	Verze: 1

Základní pravidla Compliance vyplývající ze zákona a ze Směrnice výkonného ředitele skupiny TUKas Compliance a program jeho uplatňování

COMPLIANCE PROGRAM:

1) Dodržujeme zákony a jednáme eticky	3
2) Nestrpíme korupci, uplácení ani praní špinavých peněz	3
3) Nestrpíme žádné zakázané dohody	3
4) Nestrpíme nezákonné zaměstnávání a práci na černo	3
5) V případě střetu zájmů je třeba zajistit transparentnost	4
6) Chráníme důvěrné informace	4
7) Sociální chování ve skupině	4
8) Zásady nulové tolerance trestné činnosti	4
9) Oznamování nesprávného či trestného jednání	5

1) Dodržujeme zákony a jednáme eticky

Porušování trestněprávních předpisů může vést k trestnímu stíhání, zákazu podnikání ve veřejné i soukromé sféře, finančním sankcím, nárokům na náhradu škody a újmě na dobré pověsti zaměstnavatele i skupiny TUKas.

Jednání je eticky správné, pokud odpovídá obecným principům slušného a mravního chování. Od našich zaměstnanců očekáváme etické jednání při jejich činnosti a ve všech situacích souvisejících s výkonem práce.

2) Nestrpíme korupci, uplácení ani praní špinavých peněz

Korupce má celosvětově zhoubné účinky, proto se proti ní stavíme legálními prostředky a transparentními postupy a snažíme se nedopustit jednání, která by vzbuzovala byť jen dojem korupčního jednání.

Korupce má mnoho podob – peněžité a věcné dary, pozvánky, sponzorské dary, poradenské smlouvy apod.

Je zakázáno požadovat, přijímat, nabízet či předávat přímé či nepřímé úplatky. Naproti tomu je dovoleno účastnit se obvyklých obchodních obědů a pohoštění, jakož i přijímat a poskytovat pozornosti ve formě malých dávků, reklamních předmětů atd.

Podplatitelnost zaměstnanců škodí skupině TUKas i jejím zákazníkům, zejména poškozuje její dobrou pověst.

Kdo se nechá podplácet, dopouští se trestné činnosti. Podplácení znamená trest a ztrátu zaměstnání.

Skupina TUKas nepřipouští praní špinavých peněz a dbá na to, aby jakékoliv podezřelé transakce řešila ve smyslu zákona jako trestné jednání.

3) Nestrpíme žádné zakázané dohody

Skupina TUKas se hlásí k férové hospodářské soutěži. Zákazníky chceme přesvědčit kvalitou našich služeb nabízených za ceny, které odpovídají podmínkám trhu. Odmítáme nedovolené kartelové dohody omezující hospodářskou soutěž.

Za zakázané dohody hrozí vysoké postihy finanční a zákaz účasti na soukromých i veřejných zakázkách a v konečném důsledku by byl ohrožen majetek a dobrá pověst skupiny TUKas a ohrožena pracovní místa zaměstnanců.

4) Nestrpíme nezákonné zaměstnávání a práci na černo

Stavíme se proti každé formě nezákonného zaměstnávání a práce na černo. Dodržujeme zákonnou úpravu týkající se zaměstnávání vlastních i cizích státních příslušníků.

Zaměstnanci pracují na základě odpovídajících pracovních smluv a jejich odměna odpovídá odvedené práci a zákonným předpisům.

Trváme na tom, aby naši subdodavatelé dodržovali zákon a nezaměstnávali osoby bez pracovního povolení a bez povolení k pobytu.

5) V případě střetu zájmů je třeba zajistit transparentnost

Jednotliví zaměstnanci jednají ve prospěch skupiny, resp. svého zaměstnavatele. Soukromé zájmy se nesmí upřednostňovat.

Má-li zaměstnanec osobní, rodinné, finanční či jiné vazby k obchodním partnerům nebo jeho zaměstnancům, které by mohly ovlivnit objektivitu rozhodování nebo jednání v rámci výkonu práce, musí o nich zaměstnanec informovat vedení prostřednictvím svého nejbližšího nadřízeného zaměstnance a vedení rozhodne o dalším postupu.

6) Chráníme důvěrné informace

Důvěrné informace se nesmí zneužívat.

Zaměstnanci nesmí poskytovat důvěrné obchodní informace ani informace o postupech a záměrech.

Zneužití důvěrných informací k vlastnímu prospěchu nebo prospěchu třetí strany může být považováno za trestnou činnost a může znamenat ztrátu zaměstnání.

7) Sociální chování ve skupině

Zaměstnanci jsou povinni se k sobě navzájem chovat loajálně, spravedlivě a s respektem.

Jakákoliv forma diskriminace je zakázána. Nikdo nesmí být diskriminován ani zvýhodňován na základě svého původu, pohlaví, sexuální orientace, náboženství nebo světového názoru, zdravotního postižení či věku.

Od všech zaměstnanců se očekává, že budou tolerantní a ohleduplným jednáním k sobě navzájem budou vytvářet produktivní atmosféru na pracovišti.

Dbáme na dodržování lidských práv.

8) Zásady nulové tolerance trestné činnosti

Skupina odmítá jakékoliv páchaní trestné činnosti ze strany Společností skupiny, jejich odpovědných osob a zaměstnanců.

Aktivně usilujeme o odhalování trestné činnosti, jež byla páchána v souvislosti s činností skupiny. V zájmu dosažení tohoto cíle zaměstnanci vytváří prostředí, v němž je **podporováno aktivní upozorňování ze strany stávajících i bývalých zaměstnanců Společnosti a rovněž dalších třetích osob na praktiky, k nimž dochází v souvislosti s činností, a které by mohly být hodnoceny jako trestný čin.**

Zaměstnanci jsou povinni plně spolupracovat v rámci veškeré interní kontrolní činnosti, a to zejména při interním vyšetřování, interním či externím auditu a jiných formách vyšetřování týkající se páchaní trestné činnosti či jiného porušování právních předpisů.

Zaměstnanci jsou povinni odmítnout jednání či činnost, kterou by mohli spáchat trestný čin, dopustit se porušení právních předpisů či vnitřních norem Společnosti.

V trestním řízení jsou zaměstnanci povinni poskytovat příslušným orgánům náležitou součinnost, nesmějí zdržovat, pozměňovat nebo zamlčovat relevantní informace a v maximální míře zachovávat důvěrnost vyšetřování.

9) Oznamování nesprávného či trestného jednání

Setká-li se zaměstnanec s porušením pravidel a/nebo právních předpisů, očekává se, že bude informovat svého zaměstnavatele

na telefonním čísle +420 221 228 282, mailové adrese compliance@tukas.cz

Informacemi se bude zabývat odpovědná osoba, tzv. Compliance Officer ve spolupráci s osobami, které jsou k tomu pověřeny.

Zaměstnanec, jenž s čestným úmyslem oznámí (byť domnělé) porušení pravidel, se nemusí obávat postihů za své oznámení. Postihování oznamovatelů je zakázáno.

Pokud oznámí zaměstnanec, jenž se na porušení pravidel podílel a/nebo se jich sám dopustil, bude takové oznámení považováno za polehčující okolnost.

Oznámení může být anonymní, zaměstnavatel je povinen se zabývat každým oznámením.

Telefonní linka a e-mailová adresa nemohou být používány pro řešení běžných pracovněprávních záležitostí.

Kompletní Směrnice uplatňování Compliance je dostupná všem zaměstnancům na jejich pracovišti.

Tato příloha vydaná k Vnitřnímu předpisu Compliance nabývá účinnosti 1. 6. 2021

.....
Ing. Michal Zaorálek
Výkonný ředitel skupiny TUKas